

Oposaketak eta Lehiaketak

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA SAILA

Zk-1872

AGINDUA, 2001eko apirilaren 2koa, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuarena, merezimendu lehiaketarako deia egiten duena Berritzegune, ISEI eta IIHII hezkuntzari laguntzeko zerbitzuetako lanpostuak betetzeko.

Otsailaren 13ko 25/2001 Dekretuak, hezkuntzari laguntzeko zerbitzuetako hizkuntz eskakizunak arautzen dituenak, esparru orokorra eta irizpideak finkatzen ditu euskararen hizkuntz-gaitasunari, zerbitzu horietako lanpostuen derrigortasun datari eta salbuespen erregimen zehatzei dagokienez izan beharreko betekizunak zehazteko. Otsailaren 6ko 14/2001 eta 15/2001 Dekretuek ISEIko eta Berritzeguneetako hezkuntzari laguntzeko zerbitzuak sortzen dituzte, hurrenez hurren, zerbitzu horien egiteko orokorrak, jardute esparrua eta lanpostu zehatzak zehaztuta. Otsailaren 13ko 26/2001, 27/2001 eta 28/2001 Dekretuek, Berritzegune, ISEI eta IIHIIen lanpostuen zerrendei buruzkoek, zerbitzu horietako lanpostuen betekizunak finkatzen dituzte. Azkenik, 2001eko martxoaren 27ko funtzionamendu aginduek lanpostuen berariazko egitekoak, zerbitzuon barne antolamendua eta lanpostu horiek eskuratu eta jarduteko baldintzak finkatzen dituzte.

Hezkuntzari laguntzeko zerbitzu horiek jardunean jartzeko, Hezkuntzari laguntzeko zerbitzuetako lanpostuak betetzeko prozesua arautu behar da merezimenduen lehiaketa baten bidez, EAEko irakasleen kidegoei buruzko otsailaren 19ko 2/1993 Legeak xedatzen duenaren arabera. Deialdi honen bidez arautu nahi da zerbitzu horietan behin betiko langileak atxikitze prozesuaren ostean hutsik geratu diren lanpostuak eskuratzeko era. Lanpostu horiek eskuratuko dituzten langileak hiru urtez atxikiko zaizkie lanpostuei, jatorrizko lanpostua gordeta aldi horretan zehar, EAEko irakasleen kidegoei buruzko otsailaren 19ko 2/1993 Legeak xedatzen duenaren arabera. Deialdi honetan merezimenduen baremoa finkatzen da eta puntuazioa eta bazorde ebaluatzailearen osaera ere bai.

Ondorioz, honako hau

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN

Nº-1872

ORDEN de 2 de abril de 2001, del Consejero de Educación, Universidades e Investigación, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo de los puestos de los Servicios de Apoyo a la Educación: Berritzegunes, IVEI y CEIDAs.

El Decreto 25/2001 de, 13 de febrero, por el que se regulan los perfiles lingüísticos de los Servicios de Apoyo a la Educación establece el marco general y los criterios para la asignación de los requisitos en relación a la capacitación lingüística en euskera, las fechas de preceptividad y el régimen de exenciones concretos de los puestos de trabajo de estos servicios. Los Decretos 14/2001 y 15/2001, de 6 de febrero, determinan la creación de los Servicios de Apoyo a la Educación del IVEI y de los Berritzegunes respectivamente, especificando las funciones generales de tales servicios, el ámbito de actuación y los puestos de trabajo específico con que cuentan tales servicios. Los Decretos 26/2001, 27/2001 y 28/2001, de 13 de febrero, relativos a la RPT de los Berritzegunes, del IVEI y de los CEIDAs establecen los requisitos correspondientes a cada uno de los puestos de estos servicios. Finalmente las Ordenes de Funcionamiento de 27 de marzo de 2001 establecen las funciones específicas de las plazas, la organización interna de tales servicios y las condiciones de acceso y permanencia en tales puestos.

La puesta en marcha de tales Servicios de Apoyo a la Educación exige regular, así mismo, el proceso de acceso a los puestos de los Servicios de Apoyo a la Educación que se realizará mediante un concurso de méritos tal como establece la Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no universitaria de la C.A.P.V. Mediante la presente convocatoria se pretende regular el acceso a los puestos de trabajo que han quedado vacantes tras el proceso de adscripción del personal definitivo en estos servicios. El personal que acceda a estos puestos será adscrito temporalmente al puesto durante tres años conservando durante este plazo la plaza de origen tal como establece la Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la CAPV. En la presente convocatoria se establece el baremo de méritos con la puntuación correspondiente así como la composición de la Comisión evaluadora.

En su virtud,

XEDATU DUT:

1. artikulua.— Hezkuntzari laguntzeko Berritzegune, ISEI eta IIHII zerbitzuetan dauden lanpostuak betetzeko merezimendu lehiaketarako deia egitea, hain zuzen, Berritzeguneak sortzeko otsailaren 6ko 15/2001 Dekretuak, ISEI sortzeko otsailaren 6ko 14/2001 Dekretuak eta IIHIIetako lanpostuen zerrenda finkatzen duen otsailaren 13ko 28/2001 Dekretuak definitutakoak.

2. artikulua.— Deitzen diren lanpostuak Berritzegune, ISEI eta IIHII-etan hutsik dauden lanpostu guztiak dira, Lanpostuen zerrendak finkatzen dituzten 26/2001, 27/2001 eta 28/2001 Dekretuen arabera: Lanpostu hauek aldi baterako atxikipenean esleituko dira.

3. artikulua.— Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute EAEko unibertsitatez kanpoko irakasleen kidegoetako karrerako funtzionarioek, lanpostuen zerrendak lanpostu bakoitzerako eskatzen dituen betekizunak betetzen badituzte (Berritzeguneen lanpostuen zerrenda finkatzen duen otsailaren 13ko 26./2001 Dekretua, ISEIko lanpostuen zerrenda finkatzen duen otsailaren 13ko.27./2001 Dekretua eta IIHIIetako lanpostuen zerrenda finkatzen duen otsailaren 13ko 28./2001 Dekretua).

4. artikulua.— Deialdi honetan parte hartu nahi dutenek eskaria aurkeztu beharko diote Langileriaren Kudeaketa zuzendariari Hezkuntza ordezkarietazan, bai eta eskatutako betekizunen eta aurkeztutako merezimenduen egiaztagiria ere, agindu honen I., II. eta III. eranskinetan jasotzen denaren arabera. Indarrean dagoen legeriak adierazten duen edozein prozeduraren bitartez ere aurkeztu daiteke eskaria.

5. artikulua.— Aurkezten diren fotokopia guztiak Hezkuntza ordezkarietazan erkaketa eginbideekin batera joan beharko dira.

6. artikulua.— Parte hartzeko eskaria II. eranskinaren arabera izango da eta 2001eko apirilaren 28a baino lehenago aurkeztu behar da. Parte-hartzaile bakoitzak ezin izango ditu 20 eskari baino gehiago egin. Lanpostu bakoitza banan-banan eskatu beharko da eta lehentasunaren arabera ordenatuko dira.

7. artikulua.— Eskatzen den lanpostu bakoitzeko memoria bat aurkeztu behar da. Memoriak gizabanako, sormenezko eta berariazkoak izan behar dira. Antzerako lanpostuetarako (zerbitzu bakoitzeko zuzendariak, programa eta taldeen arduradunak, aholkulari mota, teknikari mota eta abar) memoriak zati komun bat eduki dezake eta beste zati bat lanpostuari bereziki egokituta.

DISPONGO:

Artículo 1.— Convocar concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo existentes en los Servicios de Apoyo a la Educación: Berritzegunes, que se determinan en el Decreto 15/2001, de 6 de febrero, de creación de los Berritzegunes, los puestos del IVEI que se determinan en el Decreto 14/2001, de 6 de febrero, de creación del IVEI y los puestos de los CEIDAs que se determinan en el Decreto 28/2001, de 13 de febrero, de RPT de los CEIDAs.

Artículo 2.— Los puestos convocados son todos los puestos vacantes de los: Berritzegunes, CEIDAs e IVEI, conforme a los Decretos 26/2001, 27/2001 y 28/2001 de Relaciones de Puestos de trabajo, los cuales se adjudicarán en adscripción temporal.

Artículo 3.— Podrán tomar parte en la presente convocatoria los funcionarios y funcionarias de carrera de los Cuerpos Docentes no universitarios de la CAPV que cumplan los requisitos que para cada puesto de trabajo exige la Relación de Puestos de Trabajo (Decreto 26/2001, de 13 de febrero, de RPT de los Berritzegunes, el Decreto 27/2001, de 13 de febrero, de RPT del IVEI, Decreto 28/2001, de 13 de febrero, de RPT de los CEIDAs).

Artículo 4.— Quienes quieran tomar parte en la presente convocatoria deberán presentar instancia en las Delegaciones Territoriales de Educación dirigidas al Ilmo. Sr. Director de Gestión de Personal, así como la documentación acreditativa de los requisitos exigidos y méritos alegados conforme a las previsiones que se detallan en los Anexos I, II y III de la presente Orden. También se podrán remitir las instancias por cualquiera de los procedimientos indicados en la legislación vigente.

Artículo 5.— Todas las fotocopias que se remitan deberán ir acompañadas de las diligencias de cotejo extendidas por las Delegaciones Territoriales de Educación.

Artículo 6.— La instancia de participación, conforme al Anexo II, deberá presentarse antes del día 28 de abril de 2001. El número de peticiones que cada participante podrá incluir en su solicitud no podrá exceder de 20, debiendo solicitarse cada plaza individualmente e irán ordenadas conforme a un criterio de preferencia.

Artículo 7.— Las memorias deberán ser individuales, originales y específicas para cada uno de los puestos de trabajo que se soliciten. En el caso de puestos de trabajo de carácter idéntico o similar (direcciones, responsables de programas o equipos, tipos de asesor/a, tipo de técnico/a etc. de los diferentes Servicios) la memoria podrá contener una parte común para todos ellos y una parte específica del puesto de trabajo solicitado.

8. artikulua.– Batzorde bat eratuko da parte hartzaileek aurkezten dituzten merezimenduak baloratze-ko. Honako hauek osatuko dute batzorde hori:

- Hezkuntza Berriztatzeko zuzendaria edo bere ordezkia, batzordeburu izango dena.
- Hezkuntza Berriztatzeko Zuzendaritzako tekniko bat, idazkari lanak egingo dituena.
- Hezkuntza Sailburuordetzako ordezkari bat.
- Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzako tekniko bat.
- Pedagogi Berrikuntzarako lurralde arduradunak.

Arloan nahiko ordezkariak duten sindikatueta-ko ordezkari bana ere izango dira batzordean, hitz egiteko eskubidea bai baina botorik izango ez dutenak.

9. artikulua.– Ez dira baloratuko eskarian aurkezten ez diren merezimenduak, ezta eskarian aurkeztuta ere, behar bezala egiaztatzen ez direnak ere.

Aurkeztutako merezimenduak barematzean, 2000-2001 ikasturtea urte osotzat hartuko da.

10. artikulua.– Honako hauek izango dira batzordearen egitekoak:

1.– Eskatzaileek aurkeztutako merezimenduak baloratzea. Eskatzaileak deitu ahal izango dituzte memoriari azalpena entzuteko, eta proba praktikoa eskatzeko eskubidea ere izango dute.

2.– Batzorde ebaluatzailearen Lehendakariak teknikari adituak izendatuko ditu memoriaren ebaluaketa lanetan lagundu dezaten, batzordekide izango ez direnak inondik inora. Teknikari adituek elkarrizketak egin ditzakete txostenak hobeto baloratu ahal izateko.

3.– Eskatzaileen zerrenda bat egingo du deitutako lanpostu bakoitzeko, baremoaren atal bakoitzeko puntuazioa adierazita. Zerrenda horiek Lurralde Ordezkaritzetan jarriko dira jendaurrean. Eskatzaileek 15 egun naturaleko epea izango dute zerrenda horien aurka erreklamazioak aurkezteko Lurralde Ordezkaritzetan jendaurrean jartzen direnetik hasita.

4.– Ebazpen-proposamena Hezkuntza sailburuordeari aurkeztea. Lanposturen bat bete gabe geratu dela deklaratzeko aukera ere beretzat gordetzen du, lanpostua eskuratu nahi duten eskatzaileak baremoaren puntuazioaren %40ra heldu ez edo memorian puntuazioaren %40 lortuko ez balu inork.

11. artikulua.– Lanpostuen esleipena lehiatzaileen eskarien arabera egingo da horiek lortutako puntuazioei begira. Lehiatzaile bakoitzari adierazitako lehentasun

Artículo 8.– Para la valoración de los méritos alegados por los concursantes se constituye una Comisión integrada por los siguientes miembros:

- La Directora de Innovación Educativa o persona en quien delegue, que actuará como Presidente.
- Un técnico/a de la Dirección de Innovación Educativa que actuará como secretario/a.
- Un representante de la Viceconsejería de Educación.
- Un técnico/a de la Dirección de Gestión de Personal.
- Los Responsables Territoriales de Renovación Pedagógica.

Así mismo, la comisión contará con la presencia de un/una Delegado/a de cada Central Sindical con representación suficiente en el sector, con voz y sin voto.

Artículo 9.– No serán valorados los méritos no invocados en la solicitud ni, aquellos que figurando en la misma no sean debidamente acreditados.

A efectos de baremación de los méritos alegados, se considerará el actual curso académico 2000/2001 como año completo.

Artículo 10.– Son funciones de la Comisión:

1.– Valorar los méritos alegados por los solicitantes. Para ello la Comisión podrá convocar a los solicitantes para escuchar la defensa de sus memorias, reservándose el derecho de realizar una prueba de carácter práctico.

2.– La presidenta de la Comisión nombrará a técnicos/as especialistas para que coadyuven a la Comisión en las tareas de evaluación de las memorias, sin que éstos tengan en ningún caso la consideración de miembros integrantes de la Comisión. Estos técnicos-especialistas podrán realizar entrevistas para poder valorar mejor las memorias.

3.– La Comisión elaborará para cada una de las plazas convocadas una relación de los solicitantes con indicación de la puntuación correspondiente a cada apartado del baremo que se expondrá en la Delegaciones Territoriales. Contra la citada relación los aspirantes dispondrán de un plazo de reclamaciones de 15 días naturales a partir de la exposición en las Delegaciones Territoriales.

4.– La Comisión elevará la propuesta de resolución al Ilmo. Sr. Viceconsejero de Educación, reservándose la posibilidad de proponer que se declare desierta alguna de las plazas, en el caso de que ninguno de los concursantes que optasen a la misma alcanzara el 40% de la puntuación total del baremo o el 40% de la puntuación en la memoria.

Artículo 11.– La adjudicación de plazas se realizará en base a las peticiones de los concursantes y de acuerdo con la puntuación obtenida por los mismos. Se asig-

ordenean lehenengoa esleituko zaio lortutako puntuazioaren arabera.

12. artikulua.— Puntuazio guztiak gehitu ondoren berdinketak agertzen badira, baremoaren arlo bakoitzean puntuarik gehien lortu izana kontuan hartuta ebatziko dira, lehenengo agertzen den arlotik hasi eta azkeneraino jarraituz.

Hala ere berdinketak jarraitzen badu, azpiarloetan lortutako puntuak aintzat hartuko dira, baina, lehen bezala, baremoan agertzen diren hurrenkerari jarraituz.

Bi kasuotan, arlo bakoitzean kontuan izango den puntuazioa ezin izango da baremoan arlo bakoitzerako finkatutako puntuaziorik altuena baino handiagoa izan.

13. artikulua.— Lanpostuen esleipenaren behin-behineko ebazpena argitaratzen denean aukeratutako pertsonalak 15 egun naturaleko epea izango du uko egiteko. Uko egite hau eskatutako lanpostu guztiei zabalduko zaie.

14. artikulua.— Lehiaketaren behin betiko ebazpena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da.

15. artikulua.— Lehiaketa horren indarrez hautatzen diren langileak hiru urtez atxikiko zaizkie lanpostuei, jatorrizko lanpostua eta behin betiko destinoa gorde-ta, zerbitzu bakoitzari aplikagarri zaion araudiaren arabera, esleitu beharreko lanpostua hutsik dagoenean, eta zerbitzu-eginkizunetan titularra ez dagoelako esleitzen denean lanpostua.

16. artikulua.— Berritzeguneetara adskribitutako pertsonalari eskatzen zaion arduraldia ondokoa izango da:

a) 30 ordu astero, goizez eta arratsalde, etendako lanaldian. Arduraldi hori behar adinako malgutasunez egokituko da bere eragin-eremuko Berritzegunearen beharretara, dagokion lurraldeko arduradunaren arabera.

b) Urteko egutegia 1.200 ordukoa (200 egun) izango da, urte bakoitzeko irailaren 1etik uztailaren 15era bitartean.

c) Berritzegunearen ordutegi arruntak ikastetxeetako irakasleen sarbidea ahalbidetuko du zonako zerbitzu gisa. Horretarako, Berritzegunearen kide bakoitzaren ordutegia behar adinako malgutasunez zehaztuko da, eguneko 6 ordu 8:00 - 19:00 ordu bitartean banatuz. Ordutegi horren barruan ezin izango du ordaindutako beste jarduerarik burutu.

17. artikulua.— ISEIra adskribitutako pertsonalari eskatzen zaion arduraldia ondokoa izango da:

a) 30 ordu astero, goizez eta arratsalde etendako lanaldian.

nará a cada concursante la primera en el orden de preferencia señalada conforme a la puntuación obtenida.

Artículo 12.— En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones éstos se resolverán atendiendo sucesivamente a la mayor puntuación en cada uno de los apartados del baremo, conforme al orden en que aparecen en el mismo.

De persistir el empate, se atenderá a la puntuación obtenida en los distintos subapartados, por el orden, igualmente, en el que aparecen en el baremo.

En ambos casos, la puntuación que se tome en consideración en cada apartado no podrá exceder de la puntuación máxima establecida.

Artículo 13.— Una vez publicada la Resolución Provisional con la adjudicación de los puestos de trabajo el personal seleccionado tendrá un plazo de 15 días naturales para presentar la renuncia que se entenderá como una renuncia expresa a todos los puestos de trabajo solicitados.

Artículo 14.— La Resolución definitiva del concurso se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco.

Artículo 15.— El personal seleccionado en virtud del presente concurso será adscrito temporalmente durante un periodo de tres años con reserva de plaza y destino definitivo de procedencia, en función de la normativa aplicable a cada uno de los servicios cuando la plaza a adjudicar esté vacante y en Comisión de Servicios cuando se adjudique una plaza por ausencia del titular.

Artículo 16.— La dedicación exigida al personal adscrito a los Berritzegunes y CEIDAS será:

a) 30 horas semanales en jornada partida de mañana y tarde, adecuándolo con la flexibilidad suficiente a las necesidades de los Centros de su ámbito de influencia, de acuerdo con el responsable territorial correspondiente.

b) El calendario anual será de 1200 horas (200 días) establecido entre el 1 de setiembre y el 15 de julio de cada año.

c) El horario habitual del Berritzegune y CEIDA como servicio zonal permitirá en todo caso el acceso del profesorado de los centros. Para ello, los horarios de cada componente del Centro se concretará con la suficiente flexibilidad, teniendo que distribuir 6 horas diarias entre las 8 y las 19 horas, no pudiendo realizar otras actividades retributivas en este horario.

Artículo 17.— La dedicación exigida al personal adscrito al Instituto Vasco de Evaluación e Investigación educativa no universitaria será:

a) 30 horas semanales en jornada partida de mañana y tarde.

b) Urteko egutegia 1.200 ordukoa (200 egun) izango da, urte bakoitzeko irailaren 1etik uztailearen 15era bitartean.

c) Berritzegunearen ordutegi arruntak ikastetxeetako irakasleen sarbidea ahalbidetuko du zonako zerbitzu gisa. Horretarako, Berritzegunearen kide bakoitzaren ordutegia behar adinako malgutasunez zehaztuko da, eguneko 6 ordu 9:00 - 18:00 ordu bitartean banatuz. Ordutegi horren barruan ezin izango du ordaindutako beste jarduerarik burutu.

18. artikulua.— Zerbitzu bakoitzerako lanpostuen zerrendak onartzeko dekretuetan jasotzen diren ordainsariak jasoko dituzte hautatutako langileek.

19. artikulua.— Agindu honen aurka, aukerako beraztertzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuari, hil bateko epearen barruan agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den biharamunetik, edo Euskal Herriko Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzitarako sailari bi hileko epearen barruan agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den biharamunetik.

Vitoria-Gasteiz, 2001eko apirilaren 2a.

Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburua,
INAXIO OLIVERI ALBISU.

I. ERANSKINA

BETEKIZUNAK ETA BAREMOA BERRITZEGUNE, ISEI ETA IIHII-ETAKO LANPOSTUETARAKO DEIALDIAN

BETEKIZUNAK:

- Lanpostu bakoitzerako lanpostuen zerrendak finkatzen dituenak
- Memorian gutxienez puntuazioaren %40 lortzea
- Baremoaren puntuazioaren %40 izatea gutxienez

BAREMOA: GEHIENEZ 32 PUNTU GUZTIRA
(euskara betekizuna denean gehienez 29 puntu)

- 1.– Antzinasuna karrerako funtzionario izaten: Gehienez ere 3 puntu
 - 1.1.– 0'20 puntu urte bakoitzeko.
 - 2.– Euskararen hizkuntza eskakizuna: Gehienez ere 3 puntu (betekizun ez denean)
 - 2.1.– 2. HE edo parekidea: 3 puntu
 - 2.2.– 1. HE edo parekidea: puntu 1

b) El calendario anual será de 1200 horas (200 días) establecido entre el 1 de setiembre y el 15 de julio de cada año.

c) El horario habitual del Instituto Vasco de Evaluación e Investigación educativa no universitaria permitirá en todo caso el desarrollo de los programas previstos por el Instituto. Para ello, los horarios de cada componente de la plantilla se concretará con la suficiente flexibilidad, teniendo que distribuir 6 horas diarias entre las 9 y las 18 horas, no pudiendo realizar otras actividades retribuidas en este horario.

Artículo 18.— El personal seleccionado percibirá las retribuciones que se señalan en los Decretos de Relaciones de Puestos de Trabajo de cada uno de los Servicios.

Artículo 19.— Contra la presente Orden podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el Consejero de Educación, Universidades e Investigación en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco o recurso contencioso-administrativo ante la sala de lo Contencioso administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 2 de abril de 2001.

El Consejero de Educación, Universidades e Investigación,
INAXIO OLIVERI ALBISU.

ANEXO I

REQUISITOS Y BAREMO DE LA CONVOCATORIA DE PLAZAS DE BERRITZEGUNES, IVEI Y CEIDAS

REQUISITOS:

- Los que marca la RPT para cada una de las plazas
- Obtener como mínimo el 40% de la puntuación de la memoria
- Obtener como mínimo el 40% de la puntuación del baremo

BAREMO: TOTAL MÁXIMO 32 PUNTOS (cuando el euskera sea requisito: 29 puntos)

- 1.– Antigüedad como funcionario de carrera: Máximo 3 puntos
 - 1.1.– 0'20 puntos por año
 - 2.– Perfil lingüístico de euskera: Máximo 3 puntos (cuando no es requisito)
 - 2.1.– PL 2 o equivalente: 3 puntos
 - 2.2.– PL 1 o equivalente: 1 punto

3.– Merezimendu akademikoak: Gehienez ere 3 puntu

3.1.– 1. zikloko titulazioa: 0'75 puntu arloarekin zerikusia badu 0'75 puntu gehituko zaio

3.2.– 2. zikloko titulazioa: 1'5 puntu arloarekin zerikusia badu 0'75 puntu gehituko zaio

3.3.– 3. zikloko titulazioa: 0'75 puntu gehituko zaio

4.– Jasotako prestakuntza: Gehienez ere 3 puntu

Egiaztagiri ofizialak eta Hezkuntza Sailak homologatuak baloratuko dira, 10 ordu baino gehiagoko iraupena badute (ordu kopurua berariaz jaso beharko dute edo ordu-balioztapen ebazpenean izendatzen direnak).

– 10 orduko, 0'10 puntu

Barematu beharreko prestakuntza hurrengo izango da:

4.1.– didaktika orokorra edota arloarekin zerikusia duena: gehienez ere puntu 1

4.2.– zehar lerroekin zerikusia duena: gehienez ere puntu 1

4.3.– atzerriko hizkuntzekin zerikusia duena: gehienez ere 0'5 puntu

4.4.– informatikarekin zerikusia duena: gehienez ere 0'5 puntu

5.– Esperientzia: Gehienez ere 6 puntu

5.1.– Esperientzia PAT, IIHII edo CEI-etan: Gehienez ere 4 puntu

zuzendaritzan: 0'40 puntu urte bakoitzeko
beste lanpostuetan: 0'25 puntu urte bakoitzeko

5.2.– Esperientzia zuzentza taldeetan: zuzendari, ikasketaburu eta idazkari (PAT, IIHII eta CEI-etan ezik) edo hezkuntza administrazioko lanpostuetan

– 0'25 puntu urte bakoitzeko. Gehienez ere 2 puntu

5.3.– Esperientzia prestakuntza taldeen koordinazioan (ardazturikoak, PPT, prestakuntza ikastetxean edo ikastetxeena, LOGSE batxilergoen aholkularitza, mintegiak edo lantaldeak) edo berrikuntzan (berrikuntza eta esperimentazio proiektuak, eta berrikuntza eta esperimentazio zentroak)

– 0'25 puntu urte bakoitzeko. Gehienez ere 2 puntu

5.4.– Saritutako mintegi edo lantaldeak

– 0'25 puntu lan bakoitzeko. Gehienez ere puntu 1

6.– Argitalpenak (ISBN dutenak): Gehienez ere puntu 1

– argitalpen bakoitzeko: 0'25 puntu

– argitalpen konpartitua: 0'20 puntu

7.– Ponentziak eta emandako ikastaroak: Gehienez ere 3 puntu

3.– Méritos académicos: Máximo 3 puntos

3.1.– Titulación de 1er ciclo: 0'75 puntos si está relacionada con el área se le suman 0'75 puntos

3.2.– Titulación de 2º ciclo: 1'5 puntos si está relacionada con el área se le suman 0'75 puntos

3.3.– Titulación de 3er ciclo: sumar 0'75 puntos.

4.– Formación recibida: Máximo 3 puntos

Se valorarán los certificados oficiales y los homologados por el Departamento de Educación de más de 10 horas (con nº expreso de horas o citados en la resolución de equivalencias)

– Por cada 10 horas, 0'10 puntos

La formación a baremar será la siguiente:

4.1.– formación relacionada con el área y didáctica en general: Máximo 1 punto

4.2.– formación relacionada con las líneas transversales: Máximo 1 punto

4.3.– formación relacionada con los idiomas extranjeros: Máximo 0'5 puntos

4.4.– formación relacionada con informática: Máximo 0'5 puntos

5.– Experiencia: máximo 6 puntos

5.1.– Experiencia en COP, CEIDA o IDC: Máximo 4 puntos

en Dirección: 0'40 puntos por año
en el resto de las plazas: 0'25 puntos por año.

5.2.– Experiencia en equipos directivos: Dirección, Jefatura de Estudios y Secretarios/as (excepto COPs, CEIDA e IDC) o puestos de la Administración educativa

– 0'25 puntos por año. Máximo 2 puntos

5.3.– Experiencia en coordinación de grupos de formación (focalizadas, PIF, formación en o de centro, asesoría de bachilleratos LOGSE, seminarios o grupos de trabajo) o innovación (proyectos de innovación, experimentación y Centros de experimentación e innovación)

– 0'25 puntos por año. Máximo 2 punto

5.4.– Experiencia en seminarios o grupos de trabajo premiados

– 0'25 puntos por trabajo. Máximo 1 punto

6.– Publicaciones (con ISBN): Máximo 1-punto

– por publicación: 0'25 puntos

– por publicación compartida: 0'20 puntos

7.– Ponencias y cursos impartidos: Máximo 3 puntos

7.1.– Ponentziak: Gehienez ere puntu 1
– ponentzia bakoitzeko: 0'20 puntu

7.2.– Emandako ikastaroak : Gehienez ere 2 puntu
– 10 orduko, 0'20 puntu

8.– Memoria: Gehienez ere 10 puntu

Memoria 10 orrialdekoa izango da gehienez ere, orrialdearen alde batetik idatzita, eta bete beharreko egiteko eta lanari buruzkoa izango da.

7.1.– Ponencias: Máximo 1 punto
– por ponencia: 0'20 puntos

7.2.– Impartición de cursos: Máximo 2 puntos
– por cada 10 horas: 0'20 puntos

8.– Memoria: Máximo 10 puntos

La memoria deberá tener un tamaño máximo de 10 folios por una cara y tratará sobre las funciones y el trabajo a desempeñar

II. ERANSKINA

HEZKUNTZARI LAGUNTZEKO ZERBITZUAK
(BERRITZEGUNE, ISEI ETA IHII)LANPOSTUETARAKO DEIALDIA
PARTE HARTZEKO ESKAbidea

ESKATZAILEAREN DATUAK

Abizenak: _____

Izena: _____

NAN: _____

Lantokia: _____

Herria: _____

JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA

Kalea edo plaza eta zk.: _____

Herria: _____

Lurraldea: _____ Posta kodea _____

Telefonoa: _____

ESKARIAK LEHENTASUNEN ARABERA

	ZERBITZUA	HERRIA	LANPOSTUA
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

2001eko aren .. a.
interesatuaren izenpea

III. ERANSKINA

AURKEZTUTAKO MEREZIMENDUEN ZERRENDA

1.- ANTZINATASUNA KARRERAKO FUNTZIONARIO IZATEN:

2.- HIZKUNTZA ESKAKIZUNA:

3.- MEREZIMENDU AKADEMIKOAK:

4.- JASOTAKO PRESTAKUNTZA:

5.- ESPERIENTZIA:

6.- ARGITALPENAK:

7.- PONENTZIAK ETA EMANDAKO IKASTAROAK:

ANEXO II

SERVICIOS DE APOYO A LA EDUCACIÓN
(BERRITZEGUNES, IVEI Y CEIDAS)CONVOCATORIA DE PLAZAS
SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

DATOS DEL SOLICITANTE

Apellidos: _____

Nombre: _____

DNI: _____

Centro de trabajo: _____

Localidad: _____

DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES

Calle o Plaza y n.º: _____

Localidad: _____

Territorio: _____ Código Postal: _____

Teléfono: _____

PETICIONES QUE SOLICITA POR ORDEN DE PREFERENCIA

	SERVICIO	LOCALIDAD	PUESTO
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

..... de de 2001
FIRMA DEL/LA INTERESADO/A

ANEXO III

RELACIÓN DE MÉRITOS ALEGADOS

1.- ANTIGÜEDAD COMO FUNCIONARIO DE CARRERA:

2.- PERFIL LINGÜÍSTICO:

3.- MÉRITOS ACADÉMICOS:

4.- FORMACIÓN RECIBIDA:

5.- EXPERIENCIA:

6.- PUBLICACIONES:

7.- PONENCIAS Y CURSOS IMPARTIDOS:
